

Saksfremlegg

Saksgang:

Styre	Møtedato
Styret i Sykehuset Telemark HF	14. februar 2024

Type sak (sett kryss)							
Beslutning	<input checked="" type="checkbox"/>	Etterretning	<input type="checkbox"/>	Orientering	<input type="checkbox"/>	Tema	<input type="checkbox"/>

Sak: 008-2024

Fullmakter ved Sykehuset Telemark

Hensikten med saken

I henhold til reglement *Fullmakter ved Sykehuset Telemark HF* (Heliks ID 8174), som er en del av lederavtalene, skal reglementet med vedlegg gjennomgås minst en gang pr år. Revidert fullmaktreglement skal behandles i ledermøte i forkant av nytt budsjettår og var oppe til behandling i direktørens ledermøte 9. januar 2024.

Forslag til vedtak

Styret slutter seg til de foreslåtte endringene.

Skien, 7. februar 2024

Tom Helge Rønning
administrerende direktør

Bakgrunn for saken

Revisjon av fullmaktsreglementet er gjennomført i november/desember 2022. Revisjonen er utført på bakgrunn av løpende erfaring/tilbakemeldinger gjennom året, samt konkrete innspill mottatt etter intern høringsrunde i klinikkene/stabene. Endringene etter årets revisjonsarbeid er markert i gult i vedlegg 1 og 2.

Saksfremstilling

I dokumentet *Administrerende direktørs fullmakter* er det gjort endringer i når det gjelder «fullmakt til å ta ut forliksklage, tilsvær til forliksrådet, stevning, tilsvær anke og anketilsvær (såkalt partsfullmakt), og/eller inngå rettsforlik», hvor denne foreslås gitt til administrerende direktør med krav om at styret skal informeres om alle vesentlige saker. Endringen skal ivareta en mer praktisk håndtering av daglig drift. Videre foreslås å heve fullmaktsgrense for investeringer og operasjonelle leieavtaler for MTU/IKT/annet til 50 MNOK og bygginvesteringer til 100 MNOK. Disse grensene har vært uendret i mange år og endringen er i tråd med endringer gjort i HSØ (ref styresak HSØ 118-2023).

I dokumentet *Administrerende direktørs interne delegasjon i linjen* er det i hovedsak gjort endringer i Økonomiske fullmakter (matrise 3) og HR-fullmaktene (matrise 5).

Innen de økonomiske fullmaktene er endringene gjort for å sikre en sterkere kontroll og kostnadsstyring i situasjoner med negative budsjettavvik, samt oppfølging av investeringer. Utover dette er det gjort mindre tilpasninger for å ta hensyn til organisatoriske endring, herunder at eiendomsdrift er flyttet fra SSL til Utviklingsavdelingen.

Endringene i HR-fullmaktene klargjør og rammer inn retningslinjer for ulike former for ansettelser (fast, midlertidig, engasjement, konstituering, honoraravtaler, bruk av produktivitetsavtaler osv) for å sikre bedre styring på området.

Prosess

Gjeldende fullmaktsreglement har vært sendt ut på intern høringsrunde i klinikkene/stabene for eventuelle innspill. Mottatte tilbakemeldinger er innarbeidet i dokumentene.

Vurdering

Tydelige ansvarsforhold er viktig for å sikre kvalitet i pasientbehandlingen samt flyt og effektivitet i interne arbeidsprosesser. Tilbakemeldingene fra høringsrunden tilsier at reglementet etter hvert vurderes å samsvare godt med praksis og behov i klinikkene/stabene.

Vedlegg

Fullmakter ved Sykehuset Telemark HF

1. Administrerende direktørs fullmakter, ajourført pr. 13.12.2022
2. Administrerende direktørs interne delegasjon i linjen, revidert pr. 13.12.2022