

## Rapport om godtgjørelse til ledende personer

### Innledning

Helse Sør-Øst RHF er 100 % eid av Helse -og omsorgsdepartementet. Foretaket følger Nærings- og fiskeridepartementets retningslinjer for lønn og andre ytelser til konsernledelsen i statlige selskaper fastsatt 30.4.2021.

Med bakgrunn i endrede regler om lederlønn i allmennaksjeloven og nye retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel 30.4.2021, ble vedtektene endret i Foretaksmøtet januar 2022 hvor bestemmelsene i allmennaksjelovens § 6-16b og tilhørende forskrift ble gjort gjeldende for Helse Sør-Øst RHF og dets helseforetak, herunder Sykehuset Telemark HF.

Dette pålegger foretaket å utarbeide retningslinjer for godtgjørelse for ledende personer som skal behandles i Foretaksmøte. Foretaksmøtet behandlet de nye retningslinjene i 2022.

Retningslinjene skal revideres og godkjennes av Foretaksmøte ved vesentlige endringer, og minst hvert fjerde år.

Denne lederlønsrapporten er utformet i henhold til retningslinjene for lederlønn behandlet i Foretaksmøtet 2022. For hvert regnskapsår skal styret utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innstående lønn og øvrig godtgjørelse til ledende personer som omfattes av disse retningslinjene. Ledende personer er i denne sammenheng definert som Helseforetakenes styremedlemmer, administrerende direktør og dennes ledergruppe. Det er ingen avvik fra retningslinjene i perioden.

Helse Sør-Øst RHF's formål er å sørge for gode og likeverdige spesialisthelsetjenester til befolkningen i Helse Sør-Øst, samt å legge til rette for forskning og undervisning med god kvalitet. Virksomheten er rammestyr, og det stilles krav om bærekraftig utvikling over tid. Helseforetakene har et samlet ansvar for drift og investeringer innenfor gitte rammer. Det betyr at positive resultater er sparing til senere investeringer, og at positive økonomiske resultater ikke er et mål i seg selv. Vår lønnspolicy er å tilby konkurransedyktige betingelser, men samtidig vise moderasjon og ikke være lønnsledende.

Godtgjørelsen til våre ledende personer er i all hovedsak fastlønn. Det tilbys ingen variabel lønn som er knyttet opp mot eller er avhengig av foretakets oppnåelse av økonomiske og/eller andre fastsatte mål.

Denne lønsrapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32.

I tabell 2 til 5 er endringer i ledelsen og i styret vist ved at tiltredelsesdato og slutt dato er tatt inn i navnefeltet for de som ikke har vært med i hele rapporteringsperioden.

### Godtgjørelse til ledende ansatte

#### Tabell 1 – Definisjoner og hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

Samlet godtgjørelse er summen av fast lønn, andre ytelser og pensjonsordninger. Definisjoner og hovedelementene i godtgjørelsesordningen er oppsummert i tabellen nedenfor:

Godtgjørelse	Kommentarer
Fastlønn	Fastlønn viser den årlige, opptjente lønnen inneværende år, inkludert opptjente feriepenger og overtid der det er aktuelt.  Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på: - Lønnsutviklingen i foretaket generelt - Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger - Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret og eier har satt  Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønningene. Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes administrativt og følger de samme prinsippene som lønnsutviklingen i foretaket generelt.
Variabel lønn	Foretakets ledergruppe har ingen variable lønnsselementer eller langtidsinsentivordninger.
Pensjon	Helse Sør Øst RHF har ytelsesbasert pensjonsordning. En ytelsesbasert pensjonsordning er en tjenestepensjonsordning som gir en avtalt pensjonsutbetaling til de ansatte ved pensjonsalder. Pensjonen fra foretaket fastsettes slik at en beregnet folketrygd og pensjon til sammen utgjør en viss prosent av sluttlønnen.  Pensjonsopptjening nedenfor viser opptjent pensjon inneværende år basert på pensjonsgivende inntekt. Denne er beregnet på bakgrunn av ulike parameter for den enkelte ansatte som er utenfor foretakets kontroll, herunder rentenivå, prisstigning, avkastning, den ansattes alder, opptjeningstid, gjenværende tjenestetid til pensjonsalder m.fl. . Disse beløpene kan derfor fluktuere i utakt med lønnsutviklingen for øvrig. Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser.
Andre godtgjørelser	
Forsikringer	Administrerende direktør og øvrige ledende ansatte har samme personal-, helse- og reiseforsikring som øvrige ansatte i foretaket. Helse Sør-Øst RHF har tegnet en masteravtale på styreansvarsforsikring i Gjensidige Forsikring ASA som gjelder alle foretak under Helse Sør-Øst RHF, inklusiv Sykehuset Telemark HF. Forsikringssummen er NOK 25 000 000. Det er ikke egenandel på forsikringen. Forsikringen gjelder for ethvert nåværende, tidligere og fremtidig styremedlem eller ledende ansatt inkl. daglig leder. Forsikringen omfatter sikredes rettslige erstatningsansvar for formueskade som sikrede kan pådra seg i egenskap av sin rolle.
Bilgodtgjørelser	Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse.
Øvrige goder	Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder.
Avtalefestede permisjoner	Ingen av de ansatte i ledergruppen har avtalefestet permisjonsavtale.
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen.
Sluttvederlag	Administrerende direktør har avtale om sluttvederlag. Avtalen følger fastsatte prinsipper. Utover dette har ingen av medlemmen i ledergruppen pr 31.12.24 avtale om sluttvederlag.

**Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer**

Tall i hele kroner

Navn og stilling på ledende ansatt samt funksjonstid	Regnskapsår	1. Fast lønn	2. Pensjonsopptjening	3.Variable tillegg	4. Andre godtgjørelser	5. Total godtgjørelse
Rønning, Tom Helge Administrerende direktør	2024	2 190 054	382 420		6 291	<b>2 578 765</b>
	2023	2 081 624	366 359		6 465	<b>2 454 448</b>
Ryntveit, Geir Olav Økonomidirektør	2024	1 653 315	288 547		1 109	<b>1 942 972</b>
	2023	1 569 981	281 361		1 519	<b>1 852 861</b>
Waage, Halfrid Fagdirektør - 31.07.2024	2024	993 341	202 894		1 347	<b>1 197 582</b>
	2023	1 620 855	329 396		4 955	<b>1 955 206</b>
Hoel, Mai Torill HR direktør - 30.03.2024	2024	382 938	74 343		3 541	<b>460 822</b>
	2023	1 461 412	296 731		9 424	<b>1 767 567</b>
Bekkevold, Geir Jørgen Dir. komm. og samf.kontakt	2024	1 300 760	313 657		667	<b>1 615 085</b>
	2023	1 241 393	313 056		608	<b>1 555 057</b>
Fure, Annette Utvikingsdirektør	2024	1 705 847	340 708		3 114	<b>2 049 669</b>
	2023	1 622 151	363 316		976	<b>1 986 443</b>
Christensen, Kjetil Klinikkssjef -	2024	1 646 338	315 731		667	<b>1 962 736</b>
	2023	1 564 775	290 754		608	<b>1 856 137</b>
Urdahl, Per Klinikkssjef - 30.11.2023	2024					
	2023	1 445 708	176 443		1 076	<b>1 623 227</b>
Hvaal, Frank Olav Klinikkssjef - 12.11.2023	2024					
	2023	1 398 148	311 761		6 352	<b>1 716 261</b>
Høyvik, Henrik Klinikkssjef - 31.08.2023	2024					
	2023	981 722	214 909		401	<b>1 197 032</b>
Skei, Elin Marie Klinikkssjef	2024	1 538 672	316 414		3 150	<b>1 858 235</b>
	2023	1 463 291	300 165		1 643	<b>1 765 099</b>
Fredheim, Torhild Klinikkssjef	2024	1 575 486	356 202		1 362	<b>1 933 050</b>
	2023	1 475 343	326 305		1 296	<b>1 802 944</b>
Kjøndalen, Anne Klinikkssjef - 28.02.2023	2024					
	2023	335 933	52 131		99	<b>388 163</b>
Kåss, Robin Martin Klinikkssjef 13.11.2023 -	2024	1 556 092	378 425		6 309	<b>1 940 826</b>
	2023	200 000	44 763		52	<b>244 815</b>
Sagen, Jørn Vegard Klinikkssjef 07.08.2023 - 25.08.2024	2024	1 091 010	221 006		434	<b>1 312 450</b>
	2023	632 849	145 119		207	<b>778 175</b>
Berg, Ansgar Klinikkssjef 01.03.2023 -	2024	1 650 158	301 551		1 782	<b>1 953 491</b>
	2023	1 225 513	270 203		887	<b>1 496 603</b>
Sørbel, Irene Larsen Klinikkssjef 02.07.2023 -	2024	1 521 707	297 389		1 650	<b>1 820 746</b>
	2023	720 667	185 268		259	<b>906 194</b>
Engen, Hanne Fagdirektør 01.08.2024 -	2024	657 500	149 285		408	<b>771 154</b>
	2023					
Molstad, Marianne Hauan Organisasjonsdirektør 02.05.2024 -	2024	950 050	198 968		1 580	<b>1 150 598</b>
	2023					
Jacobsen, Jørn Evert Høyen Klinikkssjef 11.11.2024 -	2024	226 389	31 546		259	<b>258 194</b>
	2023					

Ingen ledende ansatte har mottatt godtgjørelse fra andre helseforetak i Helse Sør-øst.

Der det ikke er angitt start- eller sluttdato har den ansatte vært i stillingen i hele rapport-perioden

**Tabell 3a – Sammenligningstabell fastlønn for ledende ansatte de siste 5 år**

Tall i hele kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	2020	2021	2022	2023	2024
Navn og stilling på ledende ansatt samt funksjonstid						
Rønning, Tom Helge, Admin. Direktør	lønn i kroner	1 890 991	1 957 617	1 989 247	2 081 624	2 190 054
-	endring i prosent	1,4 %	3,5 %	1,6 %	4,6 %	5,2 %
Ryntveit, Geir Olav Økonomidirektør	lønn i kroner	1 389 899	1 432 415	1 493 154	1 569 981	1 653 315
01.10.2019 -	endring i prosent	3,0 %	3,1 %	4,2 %	5,1 %	5,3 %
Waage, Halfrid Fagdirektør	lønn i kroner	1 450 396	1 491 920	1 550 085	1 620 855	1 702 871
- 31.07.2024	endring i prosent	1,6 %	2,9 %	3,9 %	4,6 %	5,1 %
Hoel, Mai Torill HR direktør	lønn i kroner	1 311 688	1 348 258	1 399 488	1 461 412	1 531 751
- 30.03.2024	endring i prosent	1,6 %	2,8 %	3,8 %	4,4 %	4,8 %
Bekkevold, Geir Jørgen Dir. komm. og samf.kontakt	lønn i kroner		1 140 000	1 182 000	1 241 393	1 300 760
01.11.2021 -	endring i prosent			3,7 %	5,0 %	4,8 %
Fure, Annette Utvikingsdirektør	lønn i kroner	1 449 625	1 491 129	1 549 843	1 622 151	1 705 847
	endring i prosent	1,6 %	2,9 %	3,9 %	4,7 %	5,2 %
Christensen, Kjetil Klinikkssjef	lønn i kroner	1 400 021	1 439 502	1 495 178	1 564 775	1 646 338
-	endring i prosent	3,1 %	2,8 %	3,9 %	4,7 %	5,2 %
Urdahl, Per Klinikkssjef	lønn i kroner	1 418 691	1 457 243	1 511 445	1 577 136	
- 30.11.2023	endring i prosent	1,6 %	2,7 %	3,7 %	4,3 %	
Gausel, Jon Gunnar Klinikkssjef	lønn i kroner	1 418 691	1 457 243	1 297 940		
- 30.06.2022	endring i prosent	1,6 %	2,7 %	-10,9 %		
Ødegård, Lars Klinikkssjef	lønn i kroner	1 300 789	1 338 351	1 335 783		
- 30.09.2022	endring i prosent	1,8 %	2,9 %	-0,2 %		
Hvaal, Frank Olav Klinikkssjef	lønn i kroner	1 453 368	1 494 892	1 551 076	1 620 076	
- 12.11.2023	endring i prosent	1,6 %	2,9 %	3,8 %	4,4 %	
Høyvik, Henrik Klinikkssjef	lønn i kroner	1 324 568	1 362 129	1 414 350	1 472 583	
- 31.08.2023	endring i prosent	1,8 %	2,8 %	3,8 %	4,1 %	
Skei, Elin Marie Klinikkssjef	lønn i kroner	1 311 951	1 349 406	1 400 021	1 463 291	1 538 672
	endring i prosent	1,8 %	2,9 %	3,8 %	4,5 %	5,2 %
Fredheim, Torhild Klinikkssjef	lønn i kroner			1 430 000	1 475 343	1 575 486
01.10.2022 -	endring i prosent				3,2 %	6,8 %
Kjendalen, Anne Klinikkssjef	lønn i kroner			1 276 287	1 287 849	
01.02.2022 - 28.02.2023	endring i prosent				0,9 %	
Kåss, Robin Martin Klinikkssjef	lønn i kroner				1 500 000	1 556 092
13.11.2023 -	endring i prosent					3,7 %
Sagen, Jørn Vegard Klinikkssjef	lønn i kroner				1 580 000	1 676 328
07.08.2023 - 25.08.2024	endring i prosent					6,1 %
Berg, Ansgar Klinikkssjef	lønn i kroner				1 580 000	1 650 158
01.03.2023 -	endring i prosent					4,4 %
Sørbel, Irene Larsen Klinikkssjef	lønn i kroner				1 457 000	1 521 707
02.07.2023 -	endring i prosent					4,4 %
Engen, Hanne Fagdirektør	lønn i kroner					1 578 000
01.08.2024 -	endring i prosent					
Molstad, Marianne Hauan Organisasjonsdirektør	lønn i kroner					1 430 799
02.05.2024 -	endring i prosent					
Jacobsen, Jørn Evert Høyen Klinikkssjef	lønn i kroner					1 624 024
11.11.2024 -	endring i prosent					
Foretakets resultat						
Foretakets resultat	kroner	42 599 000	25 423 000	1 376 000	-88 988 000	20 200 000
	endring i prosent	-0,5 %	-40,3 %	-94,6 %	-6567,2 %	-122,7 %
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk						
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk	lønn i kroner	619 588	637 116	661 482	695 879	732 065
	endring i prosent	2,1 %	2,8 %	3,8 %	5,2 %	5,2 %

Tabellen viser årlig endring i fast lønn.

Beløpene er annualisert der det fremgår av datofeltene at personen ikke har vært i stillingen hele året

**Tabell 3b – Sammenligningstabell samlet godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år**  
Tall i hele kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	2020	2021	2022	2023	2024
Godtgjørelse for ledende ansatte						
Rønning, Tom Helge Admin. Direktør	lønn i kroner	2 226 725	2 315 124	2 366 885	2 454 448	2 578 765
	endring i prosent	1,6 %	4,0 %	2,2 %	3,7 %	5,1 %
Ryntveit, Geir Olav Økonomidirektør	lønn i kroner	1 681 759	1 744 501	1 813 563	1 852 861	1 942 972
01.10.2019 -	endring i prosent	-0,1 %	3,7 %	4,0 %	2,2 %	4,9 %
Waage, Halfrid Fagdirektør	lønn i kroner	1 720 758	1 801 317	1 883 863	1 955 206	2 052 998
- 31.07.2024	endring i prosent	0,9 %	4,7 %	4,6 %	3,8 %	5,0 %
Hoel, Mai Torill HR direktør	lønn i kroner	1 615 408	1 677 785	1 736 348	1 767 567	1 843 287
- 30.03.2024	endring i prosent	-0,8 %	3,9 %	3,5 %	1,8 %	4,3 %
Bekkevold, Geir Jørgen Dir. komm. og samf.kontakt	lønn i kroner		1 605 957	1 545 853	1 555 057	1 615 085
01.11.2021 -	endring i prosent			-3,7 %	0,6 %	3,9 %
Fure, Annette Utvikingsdirektør	lønn i kroner	1 831 267	1 879 353	1 945 999	1 986 443	2 049 669
	endring i prosent	1,1 %	2,6 %	3,5 %	2,1 %	3,2 %
Christensen, Kjetil Klinikksjef	lønn i kroner	1 657 087	1 706 257	1 787 779	1 856 137	1 962 736
	endring i prosent	3,2 %	3,0 %	4,8 %	3,8 %	5,7 %
Urdahl, Per Klinikksjef	lønn i kroner	1 622 718	1 658 661	1 714 371	1 770 793	
- 30.11.2023	endring i prosent	-0,8 %	2,2 %	3,4 %	3,3 %	
Gausel, Jon Gunnar Klinikksjef	lønn i kroner	1 593 056	1 633 564	1 808 782		
- 30.06.2022	endring i prosent	0,9 %	2,5 %	10,7 %		
Ødegård, Lars Klinikksjef	lønn i kroner	1 543 890	1 595 003	1 601 300		
- 30.09.2022	endring i prosent	2,3 %	3,3 %	0,4 %		
Hvaal, Frank Olav Klinikksjef	lønn i kroner	1 785 228	1 860 800	1 928 610	1 988 683	
- 12.11.2023	endring i prosent	0,9 %	4,2 %	3,6 %	3,1 %	
Høyvik, Henrik Klinikksjef	lønn i kroner	1 629 127	1 695 559	1 759 199	1 795 548	
- 31.08.2023	endring i prosent	1,4 %	4,1 %	3,8 %	2,1 %	
Skei, Elin Marie Klinikksjef	lønn i kroner	1 584 334	1 652 776	1 717 446	1 765 099	1 858 235
	endring i prosent	2,0 %	4,3 %	3,9 %	2,8 %	5,3 %
Fredheim, Torhild Klinikksjef	lønn i kroner			1 821 504	1 802 944	1 933 050
01.10.2022 -	endring i prosent				-1,0 %	7,2 %
Kjendalen, Anne Klinikksjef	lønn i kroner			1 598 071	1 580 436	
01.02.2022 - 28.02.2023	endring i prosent				-1,1 %	
Kåss, Robin Martin Klinikksjef	lønn i kroner				1 841 914	1 940 826
13.11.2023 -	endring i prosent					5,4 %
Sagen, Jørn Vegard Klinikksjef	lønn i kroner				1 941 393	2 016 569
07.08.2023 - 25.08.2024	endring i prosent					3,9 %
Berg, Ansgar Klinikksjef	lønn i kroner				1 904 244	1 953 491
01.03.2023 -	endring i prosent					2,6 %
Sørbel, Irene Larsen	lønn i kroner				1 812 388	1 820 746
02.07.2023 -	endring i prosent					0,5 %
Engen, Hanne Fagdirektør	lønn i kroner					1 937 262
01.08.2024 -	endring i prosent					
Molstad, Marianne Hauan Organisasjonsdirektør	lønn i kroner					1 732 829
02.05.2024 -	endring i prosent					
Jacobsen, Jørn Evert Høyen Klinikksjef	lønn i kroner					1 852 180
11.11.2024 -	endring i prosent					

Tabellen viser årlig endring i samlet godtgjørelse, dvs fastlønn, variable tillegg, feriepenger, pensjon og annen godtgjørelse. I den grad noen har vært ledende ansatt deler av året, er godtgjørelsen annualisert.

Beløpene er annualisert der det fremgår av datofeltene at personen ikke har vært i stillingen hele året

Sporadisk godtgjørelse som kan karakteriseres som "enkelthendelse" annualiseres ikke.

1) I fjorårets rapport var rapportert beløp kr 1 468 890. Dette var feil, da beløpet manglet annualisert pensjonsopptjening. Annualisert pensjonsopptjening er beregnet å være kr 373 024 i 2023.

2) I fjorårets rapport var rapportert beløp kr 1 795 924. Dette var feil, da beløpet inneholdt feilberegnet annualisert pensjonsopptjening. Pensjonsopptjeningen var kr 108 320 høyere i 2023.

#### Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styret blir fastsatt av foretaksrådet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd, og fastsettes for 2 år om gangen.

Det blir fastsett styregodtgjørelse for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutvalg.

Styrets medlemmer gis fast honorar for de ulike verv og utvalg.

Varamedlemmer godtgjøres per oppmøte, men inkluderes ikke i denne tabellen

Tabell 4 – Godtgjørelse til styret

Navn og stilling	Regnskapsår	1. Honorar		2. Annen godtgjørelse	3. Total godtgjørelse
		1.1 Styret	1.2 Revisjonsutvalg		
Anna Margaretha Biering Styreleder	2024	303 201			303 201
	2023	278 304			278 304
Inger Ann Aasen Styremedlem	2024				
	2023	29 352			29 352
Johanne Haugan Styremedlem	2024	154 845			154 845
	2023	141 804			141 804
Kine Cecilie Jordbakke Nestleder	2024	211 394			211 394
	2023	194 700		3 600	198 300
Kristian Wiig Styremedlem	2024				
	2023	29 352			29 352
Marjan Farahmand Styremedlem	2024	154 425			154 425
	2023	141 804			141 804
Nils Kristian Bogen Styremedlem	2024	21 949			21 949
	2023	134 004			134 004
Per Christian Voss Styremedlem	2024	154 048			154 048
	2023	141 804			141 804
Thor Severinsen Styremedlem	2024				
	2023	29 352			29 352
Trygve Kristoffer Nilssen Styremedlem	2024	154 425			154 425
	2023	141 804			141 804
Turid Ellingsen Styremedlem	2024	22 819		172	22 991
	2023	141 804		2 931	144 735
Arne Runde Styremedlem	2024	141 804			141 804
	2023	112 452			112 452
Elise Haugerø Styremedlem	2024	154 845			154 845
	2023	112 452			112 452
Janne Olimstad Guldbjørnsen Styremedlem	2024	154 845			154 845
	2023	112 452			112 452
Frode Myrvold Styremedlem	2024	137 071		241	137 312
	2023				
Kahtan Al-Azawy Styremedlem	2024	137 071		423	137 494
	2023				

Anna Margaretha Biering er styremedlem i Sykehuset i Vestfold

Per Christian Voss er styreleder i Sykehuset i Vestfold

**Tabell 5 – Sammenligningstabell godtgjørelse for styret de siste 5 år**  
Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring						
	Måleenhet	2020	2021	2022	2023	2024
Godtgjørelse for styret						
Per Anders Oksum Styreleder 01.01.17 - 15.02.22	lønn i kroner endring i prosent	262 415 0,6 %	263 774 0,5 %	280 237 6,2 %		
Anna Margaretha Biering Styreleder 15.02.22 - 31.12.24	lønn i kroner endring i prosent			277 760	278 304 0,2 %	303 201 8,9 %
Marit Kasin Nestleder 01.01.17 - 26.02.20	lønn i kroner endring i prosent	165 896 -0,4 %				
Kine Cecilie Jordbakke Nestleder 26.02.20 - 31.12.24	lønn i kroner endring i prosent	183 525 0,0 %	183 996 0,3 %	193 227 5,0 %	198 300 2,6 %	211 394 6,6 %
Ann Iserid Vik-Johansen Styremedlem 01.01.17 - 16.03.21	lønn i kroner endring i prosent	131 738 10,3 %	137 527 4,4 %			
Folke Vidar Sundelin Styremedlem 01.01.17 - 26.02.20	lønn i kroner endring i prosent	118 967 -0,4 %				
Kari Dalen Styremedlem 01.01.17 - 26.02.20	lønn i kroner endring i prosent	118 967 -0,4 %				
Nils Kristian Bogen Styremedlem 01.01.17 -19.03.24	lønn i kroner endring i prosent	131 738 10,3 %	134 004 1,7 %	133 605 -0,3 %	134 004 0,3 %	21 949 -1,7 %
Thor Helge Gundersen Styremedlem 01.01.17 - 16.03.19	lønn i kroner endring i prosent					
Thor Severinsen Styremedlem 01.01.17 - 16.03.19 og 16.03.21 - 15.03.23	lønn i kroner endring i prosent		133 944	140 829 5,1 %	141 804 0,7 %	
Kristian Wiig Styremedlem 16.03.19 - 15.03.23	lønn i kroner endring i prosent	131 738 10,9 %	136 988 4,0 %	140 806 2,8 %	141 804 0,7 %	
Kristine Stranheim Sunde Styremedlem 16.03.19 - 15.09.20	lønn i kroner endring i prosent	130 931 10,2 %				
Trygve Kristoffer Nilssen Styremedlem 17.12.20 - 31.12.24	lønn i kroner endring i prosent	132 560	139 407 5,2 %	140 759 1,0 %	141 804 0,7 %	154 425 8,9 %
Solfrid Nikita Tveit Styremedlem 15.09.20 - 16.03.21	lønn i kroner endring i prosent	132 449	137 523* 3,8 %			
Per Christian Voss Styremedlem 26.02.20 - 31.12.24	lønn i kroner endring i prosent	133 661	134 004 0,3 %	140 550 4,9 %	141 804 0,9 %	154 048 8,6 %
Turid Ellingsen Styremedlem 26.02.20 - 19.03.2024	lønn i kroner endring i prosent	134 122	134 381 0,2 %	141 764 5,5 %	144 735 2,1 %	22 991 -4,7 %
Marjan Farahmand Styremedlem 17.12.20 - 31.12.24	lønn i kroner endring i prosent	132 560	139 407 5,2 %	140 759 1,0 %	141 804 0,7 %	154 425 8,9 %
Inger Ann Aasen Styremedlem 16.03.21 - 15.03.23	lønn i kroner endring i prosent		134 033	140 829 5,1 %	141 804 0,7 %	
Jarl-Magnus Kikut Moen Styremedlem 01.01.21 - 16.03.21	lønn i kroner endring i prosent		165 120			
Johanne Haugan Styremedlem 16.03.21 -31.12.24	lønn i kroner endring i prosent		139 341	140 829 1,1 %	141 804 0,7 %	154 845 9,2 %
Arne Runde Styremedlem 16.03.24 - 31.12.2024	lønn i kroner endring i prosent				141 804	141 804 0,0 %
Elise Haugerø Styremedlem 16.03.24 - 31.12.2024	lønn i kroner endring i prosent				141 804	154 845 9,2 %
Janne Olimstad Guldbjørnsen Styremedlem 16.03.24 - 31.12.2024	lønn i kroner endring i prosent				141 804	154 845 9,2 %
Frode Myrvold Styremedlem 15.02.24 - 15.02.2026	lønn i kroner endring i prosent					137 312
Kahtan Al-Azawy Styremedlem 15.02.24 - 15.02.2026	lønn i kroner endring i prosent					137 494

#### Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Sykehuset Telemark HF for regnskapsåret 2024.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter §8, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, samt forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Foretaksmøtet for endelig vedtak.