

Forsknings- og innovasjonsstrategiplan 2026-2031

**Sykehuset Telemark skal utvikle og ta i bruk ny
kunnskap som forbedrer helsetjenestene og
pasientbehandlingen**

Versjon 1.0

Vedtatt av STHF ledergruppe 26.05.2026

Innhold

Bakgrunn og strategiske føringer.....	3
Strategisk nivå og overordnende føringer.....	3
Definisjoner og avgrensning.....	3
Kriterier og krav til prosjekter	4
Strategiske innsatsområder	5
Forsknings- og innovasjonsindikatorer.....	5
Ressurser til forskning og innovasjon	6
Mål og tiltak for strategiske innsatsområder.....	7
Innsatsområde 1: Fremme kliniske studier	7
Innsatsområde 2: Styrke kompetanseutvikling	8
Innsatsområde 3: Utvikle trygge og effektive pasientforløp.....	9
Oppfølging og organisering	10
Oppfølging og rapportering.....	10
Organisering og ansvar	10
Vedlegg.....	10

Bakgrunn og strategiske føringer

Strategisk nivå og overordnende føringer

Strategiplanen fastsetter overordnede mål, prioriteringer og tiltak for forskning og innovasjon ved STHF, i tråd med nasjonale og regionale føringer for utvikling av spesialisthelsetjenesten.

Forsknings- og innovasjonsstrategiplanen er utarbeidet av Forsknings- og innovasjonsutvalget og vedtatt av direktørens ledergruppe. Klinikkvise måltall er fastsatt og forankret i den enkelte klinikkledelse og fremgår i egne vedlegg.

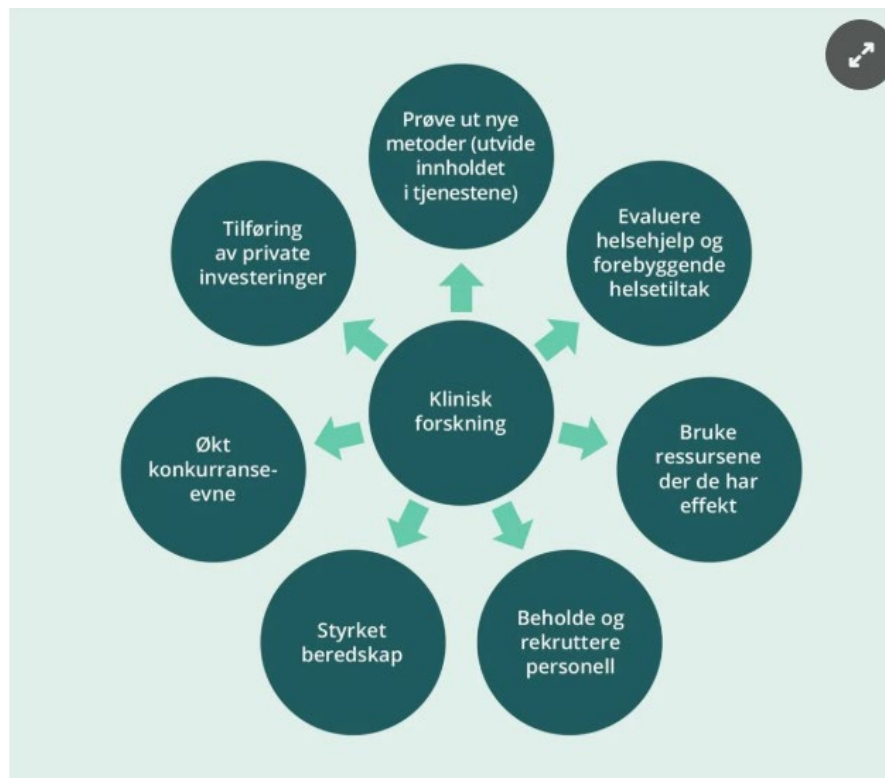
Sentrale referansedokumenter:

- [STHFs utviklingsplan 2035](#)
- [STHFs strategi 2026-2028](#)
- [Regional utviklingsplan HSØ -2035](#)
- [HSØs delstrategi for forskning](#)
- [HSØs delstrategi for innovasjon](#)
- [Nasjonal handlingsplan for kliniske studier og klinisk forskning 2026-2036](#)

Definisjoner og avgrensning

Forskning

Forskning er en av sykehusets lovpålagte oppgaver og omfatter systematisk og vitenskapelig virksomhet som frembringer ny kunnskap og gjennomføres i tråd med gjeldende krav til forskningsetikk, regelverk og metode. Dette inkluderer klinisk forskning og kliniske studier, herunder observasjonsstudier og behandlingsstudier, registerbaserte studier og implementeringsforskning, og skal inngå som en del av ordinær drift.



Innovasjon

En ny eller vesentlig forbedret løsning som gir dokumentert pasientnytte eller effektivisering, og som tas i bruk i pasienttjenesten eller drift. En innovasjon skal være **ny, nyttig og nyttiggjort**, og implementering er en integrert del av innovasjonsprosessen.

Virkeområde

Strategiplanen omfatter forskning og innovasjon innenfor STHFs ansvars- og styringsområde.

Avgrensning

Kvalitetsforbedring, utviklingsarbeid og utdanning omfattes ikke av strategiplanen, med mindre dette inngår som en del av forsknings- eller innovasjonsaktivitet.

Kriterier og krav til prosjekter

Strategiske kriterier til forsknings- og innovasjonsprosjekter:

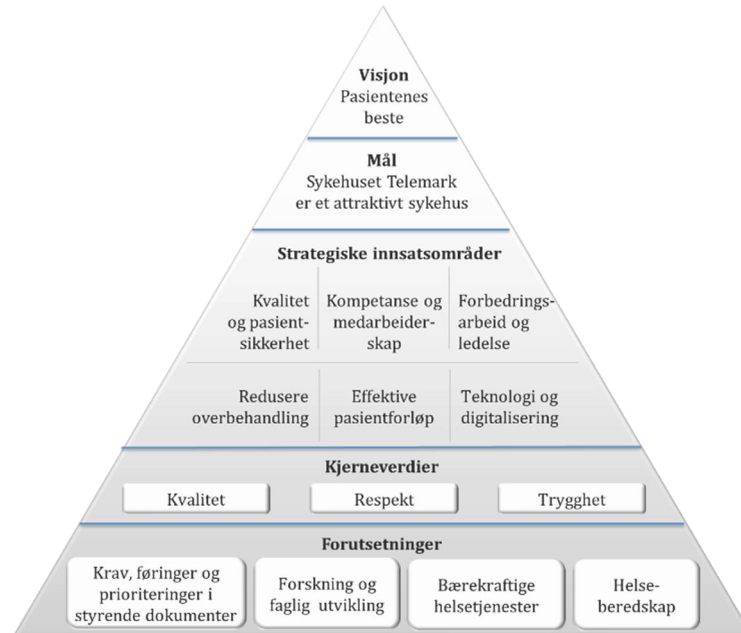
- Bidra til ny kunnskap eller nye løsninger
- Baseres på systematisk innhenting av analyse av data
- Benytte metoder som er etterprøvbare, overførbare og reproducerbare
- Ha en tydelig plan for implementering og dokumentert nytteverdi
- Ha plan for spredning og utnyttelse av resultater, herunder vitenskapelig publisering, implementert løsning eller patent, eller intensjon om dette

Overordnede krav til forsknings- og innovasjonsprosjekter:

- Prosjektene skal være beskrevet i godkjent prosjektprotokoll
- Prosjektene skal være meldt og forankret i linjeledelsen og Avdeling forsknings og innovasjon
- Prosjekter skal ha avklarte forhold knyttet til etikk, informasjonssikkerhet og personvern før oppstart

Strategiske innsatsområder

Med utgangspunkt i strategiske føringer, definerte begreper og overordnede krav, prioriterer Sykehuset Telemark følgende tre strategiske innsatsområder for forskning og innovasjon. Innsatsområdene skal ha særlig fokus ved etablering av nytt strålesenter.



Tre strategiske innsatsområder

1. Fremme kliniske studier - Utvikle bedre pasientforløp gjennom aktiv og økende deltakelse i kliniske studier som styrker forebygging, diagnostikk, behandling og oppfølging
2. Styrke kompetanseutvikling - Utvikle, beholde og rekruttere klinisk fagkompetanse gjennom en styrket læringskultur og målrettet utvikling av robuste, utviklingsrettede forskningsmiljøer
3. Utvikle trygge og effektive pasientforløp - Bidra til effektive og trygge pasientforløp gjennom forskning og innovasjon i tett samhandling med pasienter og brukere

Forsknings- og innovasjonsindikatorer

Sykehuset har en tydelig ambisjon om økt forsknings -og innovasjonsaktivitet. Utviklingen følges gjennom vekst i nasjonale forsknings- og innovasjonsindikatorer, supplert med indikatorer som understøtter sykehusets satsning på tjenesteinnovasjon og utvikling av helsetjenestene.

Følgende indikatorer legges til grunn:

- antall og nivå av vitenskapelige artikler
- antall fullførte doktorgrader
- antall pasienter som deltar i kliniske studier
- tildelte eksterne forsknings -og innovasjonsmidler
- antall adopterte og kommersialiserte innovasjonsprosjekter
- antall tjenesteinnovasjonsprosjekter

Måleindikatorene støtter de strategiske innsatsområdene og gir et samlet uttrykk for forsknings- og innovasjonsaktivitet, kvalitet og kapasitet. De muliggjør en helhetlig og etterprøvbar oppfølging av strategiens mål og gir relevant styringsinformasjon på nasjonalt nivå, regionalt og lokalt nivå.

Ressurser til forskning og innovasjon

Økte ressurser og sterkere incentiver for klinisk forskning gjennom aktivitetsbasert finansiering er en forutsetning for å nå målene om økt forsknings- og innovasjonsaktivitet ved Sykehuset Telemark HF. Foretaket fordeler årlig resultatbaserte og konkurranseutsatte interne forskningsmidler for å stimulere til aktivitet og kvalitet i forskningen. Klinikken har et selvstendig ansvar for å avsette nødvendige ressurser til forskning og innovasjon som en integrert del av ordinær drift.

Ressursbruk og økonomi (2025)

Ressursinnsats: ca. 24 årsverk , 0,7% av totalt driftsbudsjett

Inntekter: 39,8 mill. kroner

Utgifter: 38,6 mill kroner

Forsknings- og innovasjonsaktiviteten er i hovedsak selvfinansierende gjennom ekstern finansiering og resultatbasert inntjening, og representerer dermed et bærekraftig bidrag til sykehusets samlede virksomhet. Samtidig er ressursinnsatsen lavere enn øvrige helseforetak i Helse Sør-Øst. En målsetting i kommende strategiperiode er å opprettholde en høy andel eksternt finansiert forskning (40-50 %), samtidig som den interne finansieringen styrkes og klinikken avsetter interne ressurser til forskning i sin virksomhetsstyring.

Mål og tiltak for strategiske innsatsområder

Innsatsområde 1: Fremme kliniske studier

Status:

Sykehuset Telemark deltar aktivt i et økende antall kliniske studier, men pasientinkludering er lav og varierende (0,065% av samlet pasientvolum). Dette indikerer et potensial for bedre pasientrekruttering, gjennomføring og integrering av kliniske studier i ordinær pasientbehandling. I tråd med ny nasjonal handlingsplan legges et bredt studiebegrep til grunn, og videre utvikling vurderes ut fra sykehusets evne til å gi pasienter tilgang til deltakelse i kliniske studier.

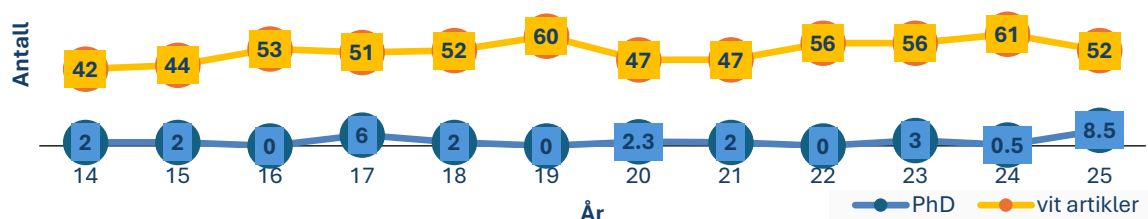
Mål (2026–2031)	Tiltak
Øke gjennomsnittlig årlig antall pasienter som inkluderes i kliniske studier til et nivå på ca 0.3 % av pasientvolumet innen 2031	Styrke pasientrekruttering og inkludering i kliniske studier, herunder bruk av brede samtykker, slik at flere pasienter får tilbud om deltakelse som del av ordinær pasientbehandling.
Øke andelen industristudier sammenliknet med dagens nivå (10 studier siden 2025) for å gi pasienter tilgang til ny og innovativ behandling	Styrke samarbeid med legemiddelindustri og nasjonale forskningsmiljøer, samt sikre effektiv vurdering, rask oppstart og god gjennomføring av industristudier.
Større bredde i fagområder som deltar i kliniske studier, slik at flere pasientgrupper får tilbud om deltakelse.	Kliniske studier skal i større grad tilrettelegges på tvers av fagområder gjennom styrket lokal forskningsstøtte, utvikling av biobank og økt bruk av register- og kvalitetsdata som grunnlag for klinisk forsknings.

Innsatsområde 2: Styrke kompetanseutvikling

Status:

Forsknings- og innovasjonsaktivitet ved Sykehuset Telemark HF bidrar til attraktive fagmiljøer som styrker fagutvikling, rekruttering og stabilitet i klinikkene. Vitenskapelige publikasjoner synliggjør aktive forskningsmiljøer og dokumenterer kunnskap som bidrar til forbedret klinisk praksis. PhD-aktivitet og publisering på nivå 2 indikerer faglig dybde og høy kvalitet. Ansatte med doktorgrad har en sentral rolle i implementering av forskning i klinisk praksis og i å sikre god integrering av ny kunnskap i helsetjenestene. Utviklingen de siste årene viser et potensial for å videreutvikle robuste forskningsgrupper og styrke kompetansegrunnlaget i klinikkene.

Vitenskapelige publikasjoner og doktorgrader 2014-2025



Mål (2026–2031)	Tiltak
Fullføre 20 doktorgrader i strategiperioden, tilsvarende en økning på 20 % sammenliknet med perioden 2020-2025	Legge til rette for gjennomføring av PhD-løp gjennom tydelig integrering av PhD-prosjekter i klinisk praksis og målrettet bruk av kombinerte stillinger.
Starte opp gjennomsnittlig 4 nye PhD-prosjekter per år	Sikre lokal veiledningskompetanse gjennom delte stillinger mellom sykehus og universiteter, samt gi økonomisk støtte til drift av PhD-prosjekter, kurs og forskningskompetanse.
Øke antall kombinasjonsstillinger forskning/klinikk for personell med doktorgrad	Lyse ut kombinerte stillinger (klinikk/forskning) som et strategisk virkemiddel for å styrke fagutvikling, implementering av forskning og integrering av kunnskap i klinisk praksis.
Øke antall årsverk til forskning og utvikling i klinikkene med 25-30 %, til 30-35 årsverk innen 2031	Etablere attraktive forskerkarrierer og styrke klinikkens forskningskapasitet gjennom målrettet ressursinnsats og tydelig forankring av forskning som del av ordinær drift.
Øke antall vitenskapelige publikasjoner med 25%, tilsvarende et årlig gjennomsnitt på 65 artikler	Utvikle publiseringsstøtte og metodeveiledning, samt utarbeide og følge opp publiseringsplaner i klinikker og forskningsgrupper.
Styrke kompetanse og kapasitet for tjenesteinnovasjon gjennom forskning	Utvikle forsknings- og innovasjonsmiljøer som bidrar til tjenesteinnovasjon gjennom forskning, PhD-aktivitet og implementering av kunnskap i klinisk praksis.

Innsatsområde 3: Utvikle trygge og effektive pasientforløp

Status:

Sykehuset Telemark HF har betydelig aktivitet innen tjenesteinnovasjon, noe en nylig kartlegging bekrefter. Innovasjonsarbeidet har i hovedsak vært lokalt forankret, med begrenset systematikk for spredning og uten strukturert kommersialisering. Dette viser et betydelig uutnyttet potensial for videreutvikling av tjenesteinnovasjon gjennom økt systematikk, styrket infrastruktur og bedre tilrettelegging for utprøving, implementering, spredning og kommersialisering av nye løsninger.

Mål	Tiltak
Systematisere tjenesteinnovasjon for bedre pasientforløp	Etablere felles strukturer og styrket infrastruktur for tjenesteinnovasjon, inkludert støtte og rådgivning til utprøving, implementering, spredning og gevinstrealisering av nye løsninger i klinikkene.
Øke effekt, spredning og verdiskaping av innovasjoner	Tilrettelegge for pilotering, testing og implementering av innovative løsninger, utvikle testbed-funksjoner og styrke samarbeid med Invent2, lokalt næringsliv og regionale innovasjonsmiljøer for spredning og kommersialisering der det er relevant.
Styrke datadrevet og teknologistøttet utvikling av helsetjenestene	Økt bruk av helsedata, medisinske kvalitetsregistre, digitalisering og kunstig intelligens, og styrke samhandlingen mellom klinikkene, forskning, teknologi- og e-helsefunksjoner og medisinske teknisk utstyr for helhetlig utvikling og trygg implementering av nye løsninger.

Oppfølging og organisering

Oppfølging og rapportering

Forsknings- og innovasjonsstrategiplanen følges opp gjennom definerte mål og måleindikatorer for hvert strategiske innsatsområde. Oppfølging inngår i ordinær virksomhetsstyring og rapportering.

Forskningssjef har ansvar for å følge opp klinikkvise måltall årlig, i samarbeid med klinikkledelsene og Forsknings- og innovasjonsutvalget. Status for måloppnåelse rapporteres til foretaksledelsen og inngår i årlig rapportering. Strategien revideres ved behov og minimum ved utløp av strategiperioden.

Organisering og ansvar

Forsknings- og innovasjonsutvalget skal bidra til helhetlig prioritering, koordinering og kvalitetsutvikling av forsknings- og innovasjonsaktiviteten ved Sykehuset Telemark HF. Forskning og innovasjon skal inngå som en integrert del av klinikkenes virksomhetsstyring.

Klinikkrepresentanter i Forsknings- og innovasjonsutvalget skal delta i klinikkledelse og bidra i utarbeidelse og oppfølging av klinikkvise forsknings- og innovasjonsmål.