

Delavtale 4.3.6.

## Delavtale om kunnskapsoverføring, faglige nettverk, hospitering, forskning og praksis

(Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester § 6.2 – pkt. 6 og 7)



<b>Vedtatt:</b> Opprinnelig dokument ble vedtatt i styret for Sykehuset Telemark HF og kommunestyrene i Telemark	<b>Dato:</b> Juni 2012
<b>Siste revisjons, revisjon 2</b>	Juni 2016

## Innhold

1.	AVTALEPARTER	3
2.	BAKGRUNN OG LOVGRUNNLAG	3
3.	FORMÅL, VIRKEOMRÅDE OG DEFINISJONER	3
	Formål 3	
4.	VIRKEOMRÅDE	3
5.	KUNNSKAPSOVERFØRING	3
6.	ORGANISERING AV ARBEIDET OG VIDERE PROSESS	4
7.	PLIKT TIL GJENNOMFØRING OG FORANKRING	4
8.	HÅNDTERING AV UENIGHET	4
9.	VARIGHET, REVISJON, TILTAK OG OPPSIGELSE	4
10.	VEDLEGG:	5

## 1. Avtaleparter

Partene i denne avtalen er Sykehuset Telemark Helseforetak og kommunene i Telemark. Sykehuset Telemark Helseforetak er heretter benevnt STHF og kommunene i Telemark er benevnt som kommunen.

## 2. Bakgrunn og lovgrunnlag

Plikt til å inngå samarbeidsavtale mellom kommuner og helseforetak er fastsatt i lov om kommunale helse- og omsorgstjenester § 6-1, § 6.2 – pkt 6 og 7 og den overordna samarbeidsavtalen.

Gjensidig kunnskapsoverføring, dialog og informasjonsutveksling er sentrale samhandlingselementer og avgjørende for å sikre gode tjenester og pasientforløp. Spesialisthelsetjenesten har en lovpålagt veiledningsplikt overfor kommunene, jf § 6-3 i spesialisthelsetjenesteloven.

Når partene i denne avtalen bruker ordet "avtale", omfatter det både denne delavtalen og eventuelle prosedyrer som hører inn under avtalen.

## 3. Formål, virkeområde og definisjoner

### Formål

- Sikre felles, målrettet kompetanseheving og faglig informasjonsutveksling
- Sikre at partene har en felles forståelse av behovet for kunnskapsoverføring, faglige nettverk, hospitering, forskning og praksis.
  - Etablere en felles forpliktelse for det videre arbeidet på de områdene som omfattes av denne delavtalen.

## 4. Virkeområde

Avtalen omfatter ansatte innen helse- og omsorgssektoren i kommunene i Telemark og ansatte ved STHF. Avtalen omfatter også personellgrupper som partene har avtale med.

Kompetanseutviklingen skal være preget av gjensidighet, likeverd og dialog.

Avtalen skal regulere samarbeidet om kompetanseutvikling i forhold til de pasient- og brukergrupper som er særlig viktige i et samhandlingsperspektiv.

## 5. Kunnskapsoverføring

Partene forplikter seg til å utvikle og iverksette strategier for kunnskapsoverføring jfr,

- Tiltak/handlingsplan for å sikre gjensidig kunnskapsoverføring. vedlegg 1

- Hospiteringsavtale, vedlegg 2
- Kunnskapsoverføring ved ambulante tjenester og team

## 5.2 Forskning og utvikling

Partene er enige om å legge til rette for felles forsknings- og utviklingsaktiviteter som er nyttige og relevante for begge parter.

## 5.3 Utdanning

Partene er enige om å legge til rette for felles etter- og videreutdanningstiltak.

Foruten samarbeid mellom kommuner og helseforetak, kan samarbeidsparter være fagskole, høyskole, andre instanser som legger til rette for utdanning, utviklingssenteret for sykehjem og utviklingssenteret for hjemmetjenester.

For å få deltakere fra alle kommunene i Telemark, må det tas i bruk moderne tekniske hjelpemidler.

## 6. Organisering av arbeidet og videre prosess

Partene forplikter seg til å realisere de formål som er beskrevet i vedlegg 1. Det betyr både å stille til disposisjon de ressurser som er nødvendige for å planlegge og gjennomføre strategiene og til å delta i de tiltak som blir besluttet satt i verk.

## 7. Plikt til gjennomføring og forankring

Partene forplikter seg til:

- Å gjøre innholdet i avtalen kjent innenfor eget ansvarsområde. Dette gjelder også avtalespesialister/andre private leverandører av helsetjenester og fastleger/privatpraktiserende fysioterapeuter.

## 8. Håndtering av uenighet

Partene skal håndtere uenighet på den måten som er beskrevet i overordnet samarbeidsavtale punkt 8.2.2.

## 9. Varighet, revisjon, tiltak og oppsigelse

Delavtalen er gjeldende fra 1. juli 2012. Avtalen og prosedyrer regulerer et samarbeidsforhold som skal være i utvikling og bør bli endret for å tilpasse seg denne utviklingen.

Delavtalen skal evalueres etter behov.

### 9.1 Tidligere revisjoner

Revisjonsnr. 1 Revisjonen er behandla i de regionale styringsgruppene. (Revisjon består i nytt vedlegg <i>Retningslinjer om gjensidig hospitering</i> )	Dato: Desember 2013
--	------------------------

### 9.2 Tiltak

- Handlingsplan
- Årlige fagdager i 2014-2015-2016

- Retningslinjer for gjensidig hospiteringa
- KOLS nettverk
- Ambulerende palliativt team

**10. Vedlegg:**

- Retningslinjer for hospitering
- Handlingsplan

Samhandlingsreformen – Delavtale om kunnskapsoverføring, faglige nettverk,  
hospitering, forskning og praksis

---

Sykehuset Telemark HF Dato 10.06.16  
Bess M. Frøyshov  
Administrerende direktør

Skien kommune Dato \_\_\_\_\_  
[Signature]  
Rådmann

Kragerø kommune Dato 19.09.16  
Inger Lysa  
Rådmann

Siljan kommune Dato 19.9.16  
[Signature]  
Rådmann

Hjartdal kommune Dato 10.06.16  
[Signature]  
Rådmann

Sauherad kommune Dato 10.06.16  
Julie Skarby  
Rådmann

Norne kommune Dato 10.6.16  
[Signature]  
Rådmann

Kviteseid kommune Dato 10/6-16  
[Signature]  
Rådmann

Tokke kommune Dato 10.06.16  
Bent Høge  
Rådmann

Nissedal kommune Dato 10/6-2016  
[Signature]  
Rådmann

Bamble kommune Dato 19.9.16  
[Signature]  
Rådmann

Porsgrunn kommune Dato 19.9.16  
[Signature]  
Rådmann

Drangedal kommune Dato 19/9-16  
[Signature]  
Rådmann

Tinn kommune Dato \_\_\_\_\_  
[Signature]  
Rådmann

Notodden kommune Dato 28.06.16  
[Signature]  
Rådmann

Bø kommune Dato 10.6.16  
[Signature]  
Rådmann

Seljord kommune Dato 10/6-16  
[Signature]  
Rådmann

Vinje kommune Dato 10/6/16  
[Signature]  
Rådmann

Fyresdal kommune Dato 10/6-16  
[Signature]  
Rådmann