

# Avtale om LIS 1 ordningen

(tidligere turnuslegeordning)

Avtalen er mellom  
Sykehuset Telemark HF og kommunene



**Vedtak:**

Opprinnelig dokument ble vedtatt i de 4 regionale styringsgruppene i Telemark

**Dato:**

Februar 2013

**Revisjonsnr. 1**

Revisjonen er behandla i de regionale styringsgruppene

**Dato:**

Mai/juni 2015

**Revisjonsnr. 2**

Revisjonen er behandla i de regionale styringsgruppene

November 2017

## Innholdsfortegnelse

1	Avtaleparter.....	3
2	Bakgrunn og lovgrunnlag.....	3
3	Formål og virkeområde.....	3
4	Organisering av utlysning/tilsettingsprosess .....	3
4.1	Generelt.....	3
4.2	Kobling av turnusplassene mellom STHF og kommunene. ....	3
4.3	LIS 1 plasser i Telemark.....	4
5	Kompetansekrav .....	5
6	Permisjoner og avvikling av resttjeneste.....	5
7	Håndtering av uenighet.....	5
8	Varighet, revisjon og oppsigelse.....	5
9	Vedlegg.....	5
10	Underskrifter.....	6

## 1 Avtaleparter

Partene i denne avtalen er Sykehuset Telemark Helseforetak (STHF) og kommunene i Telemark.

## 2 Bakgrunn og lovgrunnlag

Forskrift om spesialistutdanning og spesialistgodkjenning for leger og tannleger (Spesialistforskriften) <https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2016-12-08-1482>

Nyutdannede leger må, etter den nye ordningen, søke blant utlyste stillinger. LIS 1 vil bestå av 12 måneders tjeneste i spesialisthelsetjenesten og 6 måneder i kommunehelsetjenesten. Perioden vil telle som første obligatorisk del av legers spesialistutdanning.

Ihht til § 10 i Spesialistforskriften, skal kommunene og sykehuset gå sammen om å lyse ut turnuslegestillinger.

## 3 Formål og virkeområde

Ordningen skal sikre en bærekraftig turnustjeneste som kvalifiserer nyutdannede leger til yrkeslivet. Den skal ivareta god distriktsfordeling av legene.

Kommunene og sykehus skal samarbeide om å lyse ut LIS 1 stillinger, slik at den som tilsettes får anledning til å gjennomføre en helhetlig turnustjeneste.

## 4 Organisering av utlysning/tilsettingsprosess

### 4.1 Generelt

- Helsedirektoratet fastsetter hvor mange turnusplasser som skal opprettes i helseforetak og kommuner.
- Stillingene lyses ut via Helsedirektoratets turnusportal. [https://www.webcruiter.no/WcMain/AssignmentSearch.aspx?company\\_id=100300&SearchParamsMode=DEFAULT\\_ON&viewall=1](https://www.webcruiter.no/WcMain/AssignmentSearch.aspx?company_id=100300&SearchParamsMode=DEFAULT_ON&viewall=1)
- Ordinære LIS 1 stillinger lyses ut samlet to ganger årlig.
- Dersom enkelte kommuner ønsker å være med i fordeling av kommuneplasser samt utvelgelses- og ansettelsesprosessene må de melde fra om dette til samhandlingskoordinator senest 1. februar eller 1. august før utlysning i turnusportalen. Dersom flere kommuner fra en region (regionene er Grenland, Vest-Telemark og Midt-/Øst-Telemark) ønsker å delta, velger samhandlingskoordinator ut en person som representerer regionen i denne prosessen.
- Det presiseres at ansettelsesforhold ved sykehus og kommune er to selvstendige arbeidsforhold med hver sin arbeidsavtale.
- Dersom hovedtillitsvalgt for legeföreningen ønsker å delta i ansettelsesprosessen, skal den informere sykehuset om det innen 1. februar eller 1. august før utlysning i turnusportalen.

### 4.2 Kobling av turnusplassene mellom STHF og kommunene.

- Sykehuset gjennomfører utlysning i helsedirektoratet sin stillingsportal.
- Sykehuset har ansvar for utvelgelsen av LIS 1 leger.

## Samhandlingsreformen – Avtale om LIS 1 ordningen

- Stillingene kobles mellom sykehus og kommune ved at søkeren tilsettes i en stilling ved sykehuset og tildeles turnusplass i en bestemt kommune. Sykehuset har ansvar for tildelingen.
- Hvilken kommune den enkelte får tildelt meddeles fra sykehuset senest 4 måneder før oppstart i kommunetjeneste. Kommunene informeres om hvilke LIS 1 lege de har fått tildelt, og den enkelte kommune har da ansvar for å sende ut arbeidsavtaler så snart som mulig.
- Ved forhold der LIS1 trenger spesiell oppfølging under tjenesten i kommunen, bør sykehuset formidle dette til kommuneoverlegen
- Sykehuset utarbeider nødvendig informasjon om LIS 1 stillingen i sykehuset og tilsvarende informasjon utarbeides av kommunen.
- Ved restplasser i kommunen gir kommunen beskjed til sykehuset, som sørger for utlysning.
  - Utlysning skjer i samarbeid med den kommunen som har restplass.
  - Søknadene går direkte til kommunen som har ansvar for utvelgelse og ansettelse.

### 4.3 LIS 1 plasser i Telemark

LIS 1-plasser i Telemark:

Turnussted STHF	Kommune	Stillinger	Turnussted kommune	Distrikt
STHF	Bamble	2	Stathelle legesenter Langesund legesenter	
STHF	Skien	2	Gulset legesenter Borgåsen legesenter	
STHF	Porsgrunn	2	Friisebrygga legesenter Heistad legekantor	
STHF	Tokke	1	Tokke legesenter	D
STHF	Fyresdal	1	Fyresdal legekantor	D
STHF	Bø	1	Bø legesenter	D
STHF	Kviteseid	1	Kviteseid legekantor	D
STHF	Sauherad	1	Sauherad legesenter	D
STHF	Kragerø	1	Kragerø legesenter	
STHF	Nissedal	1	Nissedal kommune, Helseavdelinga	D
STHF	Nome	1	Ulefoss helsesenter	D
STHF	Hjartdal	1	Hjartdal helsekantor	D
STHF	Seljord	2	Seljord helsesenter	D
STHF	Notodden	1	Telegata legesenter	
STHF	Tinn	2	Rjukan legesenter Legesenteret i Tinn	D D
STHF	Vinje	1	Vinje legekantor	D

- Dersom antall LIS 1 plasser i kommunene i Telemark skal endres, må dette skje i tråd med forskriftenes § 9 i Spesialistforskriften.
- Gjennom samarbeid med Statens Helsetilsyn Telemark vil det til enhver tid være kommunikasjon med Sykehuset Telemark vedrørende turnusplasser i kommunene i Telemark og kontaktpersoner i denne sammenheng.

# Samhandlingsreformen – Avtale om LIS 1 ordningen

---

- Ved fordeling av leger prioriteres distriktplassene først

## **5 Kompetansekrav**

Søker må beherske norsk skriftlig/muntlig

## **6 Permisjoner og avvikling av resttjeneste**

Partene følger de retningslinjer som er gitt av Helse- og omsorgsdepartementet når det gjelder permisjoner, og fullføring av turnusperioden.

## **7 Håndtering av uenighet**

Dersom det oppstår uenighet knyttet til ordningen, tar partene gjensidig kontakt.

## **8 Varighet, revisjon og oppsigelse.**

Ordningen revideres første gang etter 1 års varighet, senere ved evt. behov.

Avtalen kan sies opp med ett års frist, jf. Helse- og omsorgstjenestelova § 6-5, 2. ledd.

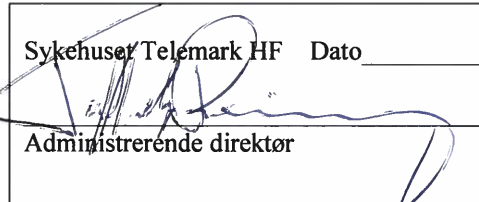
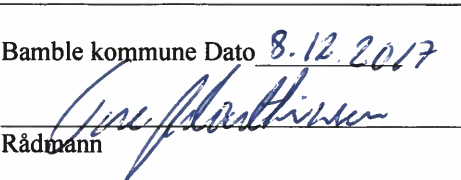
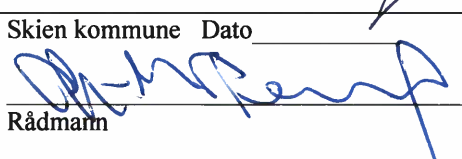
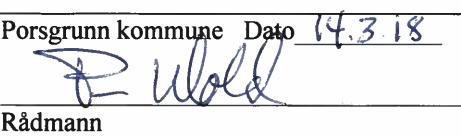
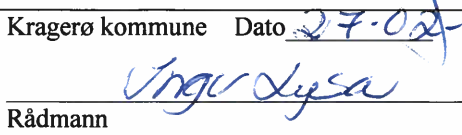
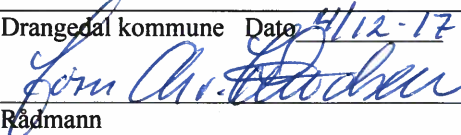
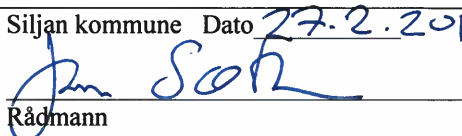
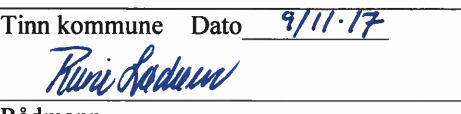
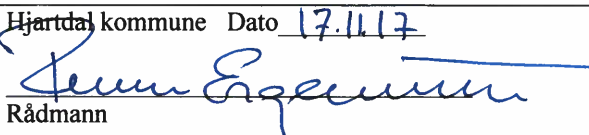
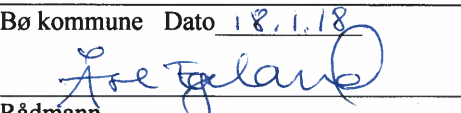
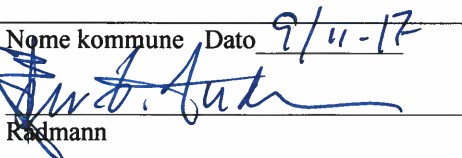
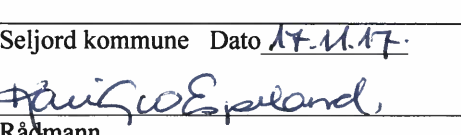
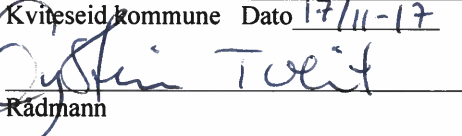
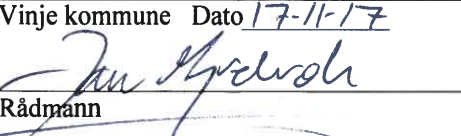
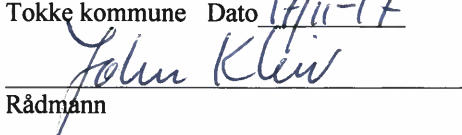
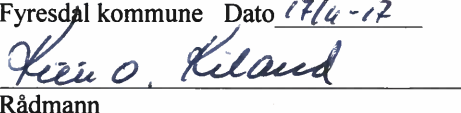
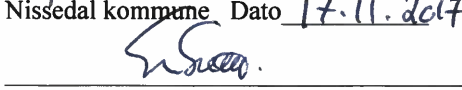
## **9 Vedlegg**

Veileder for ansettelse av LIS 1

# Samhandlingsreformen – Avtale om LIS 1 ordningen

## 10 Underskrifter

Avtalen er laget i 19 eksemplarer hvorav partene beholder ett eksemplar hver.

Sykehuset Telemark HF Dato _____  Administrerende direktør	Bamble kommune Dato <u>8.12.2017</u>  Rådmann
Skien kommune Dato _____  Rådmann	Porsgrunn kommune Dato <u>14.3.18</u>  Rådmann
Kragerø kommune Dato <u>27.02.18</u>  Rådmann	Drangedal kommune Dato <u>4/12-17</u>  Rådmann
Siljan kommune Dato <u>27.2.2018</u>  Rådmann	Tinn kommune Dato <u>9/11.17</u>  Rådmann
Hjartdal kommune Dato <u>17.11.17</u>  Rådmann	Notodden kommune Dato <u>16.07.2018</u>  Rådmann
Sauherad kommune Dato <u>18.1.18</u>  Rådmann	Bø kommune Dato <u>18.1.18</u>  Rådmann
Nøme kommune Dato <u>9/11-17</u>  Rådmann	Seljord kommune Dato <u>17.11.17</u>  Rådmann
Kviteseid kommune Dato <u>17/11-17</u>  Rådmann	Vinje kommune Dato <u>17-11-17</u>  Rådmann
Tokke kommune Dato <u>17/11-17</u>  Rådmann	Fyresdal kommune Dato <u>17/11-17</u>  Rådmann
Nissedal kommune Dato <u>17.11.2017</u>  Rådmann	