

# SAMARBEIDSAVTALE

## – om sykehustjeneste for LIS i allmenn-medisin

mellom

Sykehuset Telemark Helseforetak og kommunene i  
Telemark



Avtalen gjelder fra:

Dato:  
27.05.2019

## SAMARBEIDSAVTALE – om sykehustjeneste for LIS i allmenn-medisin

### Innholdsfortegnelse

1.	Formål .....	3
2.	Bakgrunn .....	3
3.	Lønnskostnader .....	3
4.	Arbeidsgiveransvar.....	4
5.	Ansvar og oppgaver.....	4
6.	Evaluering .....	5

# SAMARBEIDSAVTALE – om sykehustjeneste for LIS i allmenn-medisin

## 1. Formål

Denne tjenesteavtalen har som formål å avklare ansvarsforhold mellom kommune og Sykehuset Telemark HF, for den perioden leger i spesialisering i allmennmedisin (heretter omtalt som ALIS) gjennomfører på sykehus.

Samarbeidsavtalen bygger på forskrift om spesialistutdanning og spesialistgodkjenning for leger og tannleger (spesialist-forskriften).

Denne avtalen vil gjelde for leger som skal ha tjeneste i sykehus som del av sin spesialisering i allmennmedisin.

## 2. Bakgrunn

Kommunene skal etter de nye reglene registreres som **registrert utdanningsvirksomhet**<sup>1</sup> og utarbeide plan for hvor og hvordan læringsmålene kan oppnås, enten i egen kommune eller annen virksomhet innen primær- eller spesialisthelsetjenesten. Det skal i tillegg utarbeides individuell plan for ALIS.

I hht forskriftens §2 skal den vesentlige delen av spesialistutdanningen i allmenn-medisin gjennomføres tilknyttet registrerte utdanningsvirksomheter.

Det tidligere «sykehusåret» er i ny forskrift erstattet med læringsmål knyttet til samhandling (ALM 55) og selektert pasientpopulasjon (ALM 85). Anbefalt læringsaktivitet er minimum 6 måneder (eller 3 pluss 3) i godkjent utdanningsvirksomhet innen kliniske spesialiteter. Alternativt kan aktiviteten også gjennomføres i kommunale helseinstitusjoner som oppfyller visse kriterier.

## 3. Lønnskostnader

Ved spesialiseringsperioder med varighet på 3 måneder eller mer, dekkes lønnskostnadene av Sykehuset Telemark, om ikke annet er avtalt.

Ved spesialiseringsperioder med intensjon om varighet under 3 måneder må det gjøres individuelle avtaler med eventuell arbeidsgiver i kommunen.

---

<sup>1</sup> En **godkjent utdanningsvirksomhet** er

et helseforetak, privat sykehus, privat rusinstitusjon, laboratorium eller annen virksomhet som er godkjent for å kunne tilby utdanning i en eller flere medisinske spesialiteter, jf. § 20.

En **registrert utdanningsvirksomhet** er

en kommune som er registrert for å legge til rette for gjennomføring av utdanning i spesialiteten allmennmedisin, jf. § 21.

# SAMARBEIDSAVTALE – om sykehustjeneste for LIS i allmenn-medisin

## 4. Arbeidsgiveransvar

I spesialiseringstid på over 3 mnd i sykehus etableres det et midlertidig arbeidsforhold hos Sykehuset Telemark. Arbeidsgiveransvaret tilligger i denne perioden sykehuset. I samme tidsrom har ALIS permisjon fra sitt arbeidsforhold hos hovedarbeidsgiver.

## 5. Ansvar og oppgaver

### Kommunens ansvar:

- Som registrert utdanningsvirksomhet skal kommunen utarbeide plan for hvor og hvordan læringsmålene kan oppnås, enten i egen kommune eller annen virksomhet innen primær- eller spesialisthelsetjenesten. Det skal i tillegg utarbeides individuell plan for ALIS.
- ALIS beholder kontakt med sin hovedveileder fra allmennmedisin under tjenestetiden i sykehus
- Følgende legges til grunn for tildeling av suppleringspraksis i STHF:
  - o ALIS bør minst ha gjennomført 2 år av sin spesialisering i kommune før sykehustjeneste
  - o Når utdanningsplan er tildelt ALIS, plikter kommunen så tidlig som mulig å melde ifra til Sykehuset Telemarks LIS-koordinator om ønsket tidsrom, avdeling og geografisk lokalisasjon for ønsket sykehuspraksis
  - o Seinest 6 mnd før planlagt tiltredelse i midlertidig sykehustjeneste skal kommunen på nytt forespørre LIS-koordinator om planlagt sykehustjeneste går etter planen
  - o Tjenestetid i sykehus for å få oppnådd læringsmålene i samhandling (ALM 55) og selektert pasientpopulasjon (ALM 85) for ALIS i allmennmedisin utføres ved 3 + 3 mnd tjeneste, primært sammenhengende og ved samme avdeling.
  - o ALIS i allmennmedisin står fritt til å søke på utlyste vikariater i tillegg. Det er da viktig at de melder tilbake om at behovet for å stå på venteliste hos LIS-koordinator faller bort.

### Sykehuset Telemarks ansvar:

- Tilby midlertidig tjeneste til ALIS der det er ledige vikariater. Tjenesten tilbys om mulig i tråd med tidsrom, avdeling og geografisk lokalisasjon. Det tas imidlertid forbehold om at det kan bli avvik for gjennomføringstidspunkt (maks 6 mnd), og at sykehuspraksis – av hensyn til tilgjengelighet - kan bli tilbudt innen et annet fag og et annet sted enn primært ønsket. Om ALIS da velger ikke å benytte seg av tilbudet, må vedkommende vente til neste vikariat blir ledig.
- Tilrettelegge for oppnåelse av læringsmål knyttet til samhandling (ALM 55) og selektert pasientpopulasjon (ALM 85) for ALIS.
- Tilrettelegge for supervisjon og veiledning på lik linje som LIS ved avdelingen.
- Tilrettelegge for deltakelse på internundervisning.
- Tildele veileder ved avdelingen som supplement til veileder i allmennpraksis

## **SAMARBEIDSAVTALE – om sykehustjeneste for LIS i allmenn-medisin**

ALIS' ansvar:

- Tilegne seg nødvendig teoretisk og praktisk kunnskap
- Ordinær deltakelse i klinisk arbeid og vaktordning

### **6. Evaluering**

- Avtalen gjelder inntil videre
- Begge partene kan si opp avtalen med 3 måneders varsel, eller med kortere varsel når begge parter er enige om å si opp avtalen eller revidere gjeldende avtale.
- Avtalen bør evalueres minst hvert tredje år.
- Behov for endring av avtalen tas opp i Overordnet samarbeidsutvalg hvert tredje år, eller når en av partene melder behov for det.

# SAMARBEIDSAVTALE – om sykehustjeneste for LIS i allmenn-medisin

Sykehuset Telemark HF Dato 27.05.2019

  
Administrerende direktør


Bamble kommune Dato 27.05.2019

  
Rådmann

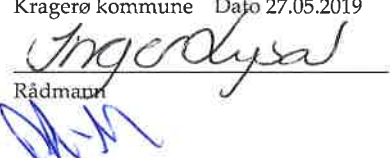
Skien kommune Dato 27.05.2019

  
Rådmann

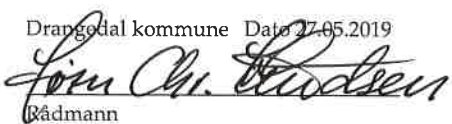
Porsgrunn kommune Dato 27.05.2019

  
Rådmann

Kragerø kommune Dato 27.05.2019

  
Rådmann

Drangedal kommune Dato 27.05.2019

  
Rådmann

Siljan kommune Dato 27.05.2019

  
Rådmann

Tinn kommune Dato 27.05.2019

  
Rådmann

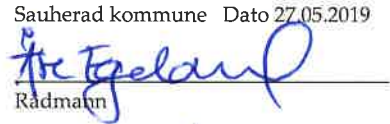
Hjartdal kommune Dato 27.05.2019

  
Rådmann

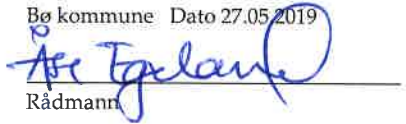
Notodden kommune Dato 27.05.2019

  
Rådmann

Sauherad kommune Dato 27.05.2019

  
Rådmann


Bø kommune Dato 27.05.2019

  
Rådmann

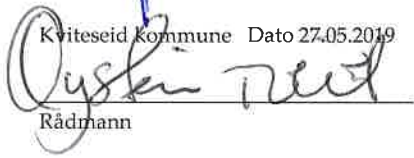
Nome kommune Dato 27.05.2019

  
Rådmann

Seljord kommune Dato 27.05.2019

  
Rådmann

Kviteseid kommune Dato 27.05.2019

  
Rådmann

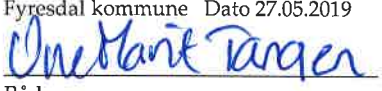
Vinje kommune Dato 27.05.2019

  
Rådmann


Tokke kommune Dato 27.05.2019

  
Rådmann

Fyresdal kommune Dato 27.05.2019

  
Rådmann

Nissedal kommune Dato 27.05.2019

  
Rådmann